Examinierte Pflegekraft (m/w/d) für die LVR-Helen-Keller-Schule in Essen

Jetzt bewerben!: https://intern.jobs.lvr.de/index.php?ac=application&jobad_id=16223

Standort:
Essen

Einsatzstelle:
LVR-Schulen

Vergütung:
P7 TVöD

Arbeitszeit:
Teilzeit bis zu 19,5 Std./Woche

Elternzeitvertretung bis zur Rückkehr der Stelleninhaberin, längstens bis zum 25.09.2026

Besetzungsstart:
nächstmöglich

Bewerbungsfrist:
18.06.2025

Das sind Ihre Aufgaben

Möchten Sie Teil eines interdisziplinären Teams werden, welches sich für die Förderung und Unterstützung von Kindern mit besonderen Bedürfnissen einsetzt?

An den LVR-Förderschulen bieten wir Ihnen die Möglichkeit, Ihre Leidenschaft für die Pflege und Betreuung im Rahmen des Tagdienstes einzusetzen. Unsere Förderschulen sind darauf ausgerichtet, individuelle Bildungs- und Förderangebote zu schaffen, die auf die verschiedensten Fähigkeiten und Bedürfnisse unserer Schüler*innen abgestimmt sind.

Als examinierte Pflegekraft an der **LVR-Helen-Keller-Schule in Essen** sind Sie in erster Linie für die pflegerische Versorgung von blinden, seh- und körperbehinderten sowie schwerstbehinderten Schüler*innen mit neurologischen, internistischen, orthopädischen Behinderungen sowie Störungen aus dem ADS-Bereich und SI-Bereich zuständig.

Zu Ihrem Aufgabenbereich gehört u.a.:

- Die Grund- und Behandlungspflege der Schüler*innen. In dieser Funktion sorgen Sie für das Wohl der Schüler*innen, unterstützen ihre Selbstständigkeit und tragen durch gezielte Pflegemaßnahmen zu ihrer Gesundheit bei.
- Zudem ist die kontinuierliche Zusammenarbeit mit Eltern, behandelnden Ärzt*innen, Krankenhäusern und ggf. dem schulärztlichen Dienst ein relevanter Bestandteil Ihrer Tätigkeit. Die Aufgabenwahrnehmung ist durch interdisziplinäres Arbeiten im Team geprägt.

Verstärken Sie das Pflegeteam der LVR-Helen-Keller-Schule in Essen, wir freuen uns auf Sie!

Hinweis: Der Urlaub kann nur während der Schulferien genommen werden. Die darüberhinausgehende freie Zeit in den Schulferien wird durch Mehrarbeit in den Schulwochen ausgeglichen.

Das bieten wir Ihnen

Tarifliche Leistungen; 30 Tage Urlaub bei einer 5-Tage-Woche; Berufsgruppenübergreifendes Fort- & Weiterbildungsangebot; Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben

Das bringen Sie mit

Eine abgeschlossene Ausbildung mit staatlicher Anerkennung als

- Pflegefachfrau/-mann (m/w/d) oder
- Gesundheits- und Kinderkrankenpfleger*in

Worauf es uns noch ankommt

- Im Umgang mit Schüler*innen mit Behinderungen zeigen Sie Sensibilität.
- Sie können auf einen großen Erfahrungsschatz in der pflegerischen Versorgung von Kindern und Jugendlichen zurückgreifen.
- Ein ausgeprägtes Verantwortungsbewusstsein gehört zu Ihren Stärken. Sie handeln zuverlässig und überlegt.
- Die Arbeit im Team bereitet Ihnen Freude und durch Ihre kooperative sowie kommunikative Art tragen Sie zum gemeinsamen Erfolg bei.
- Auch in stressigen Situationen behalten Sie den Überblick und zeichnen sich durch eine hohe Belastbarkeit aus.
- Mit Ihrer hohen Flexibilität passen Sie sich schnell an veränderte Bedingungen und Anforderungen an.

Hinweis: Vor der Unterzeichnung eines Arbeitsvertrages ist gemäß des Masernschutzgesetzes ein Nachweis über einen ausreichenden Schutz gegen Masern vorzulegen (soweit Sie nicht vor 1971 geboren sind oder nachweislich nicht der gesetzlichen Impfpflicht unterliegen).

Wir haben Ihr Interesse geweckt?

Frau Celina Lazotta

Steht Ihnen als Recruiterin für Rückfragen zum Bewerbungsprozess gerne zur Verfügung.

0221 809-5768

Frau Lorena Malessa

Steht Ihnen als leitende Pflegekraft bei Rückfragen zum Aufgabengebiet gerne zur Verfügung.

0201 831-14141

Das benötigen wir von Ihnen

- Anschreiben
- Lebenslauf
- aktuelle dienstliche Beurteilung

So geht es nach der Bewerbung weiter

- Direkt nach Ihrer Bewerbung erhalten Sie eine Eingangsbestätigung per E-Mail.
- Wir schauen uns Ihre Bewerbung genau an und melden uns schnellstmöglich zurück. Wenn Sie mit Ihren Qualifikationen und Erfahrungen bei uns punkten, erhalten Sie eine Einladung zu einem persönlichen Gespräch.
- Im Vorstellungsgespräch lernen wir uns gegenseitig kennen und finden heraus, ob wir zueinander passen.
- Nach dem Vorstellungsgespräch erhalten Sie auf Wunsch bereits ein erstes Feedback zum Gespräch.
- Haben wir uns für Sie entschieden, werden unsere Gremien (z.B. Personalrat) beteiligt. Im Anschluss erhalten Sie die Zusage und können bei uns starten.
- Wir möchten, dass Sie sich vom ersten Tag an bei uns im Team wohlfühlen und gut zurechtfinden. In der ersten Zeit machen wir Sie daher Stück für Stück mit Ihren neuen Aufgaben vertraut.

Qualität ist unser Maßstab

Bei der respektvollen Begleitung, Betreuung und Behandlung von Menschen ist die Qualität unserer Leistungen unser Maßstab für unser Handeln. Für unsere Kund*innen wollen wir immer besser werden.

Europaaktive Kommune
in Nordrhein-Westfalen

Mitglied im
ERFOLGSFAKTOR
FAMILIE
Unternehmensnetzwerk

EMAS
Geprüftes Umweltmanagement
REG.NO. DE-142-00079

WIR SIND PARTNER DER LANDESINITIATIVE

ERFOLGSFAKTOR INTERKULTURELLE ÖFFNUNG
NRW STÄRKT VIELFALT

Chancengleichheit beim LVR

Der LVR setzt sich für eine Organisationskultur ein, die von gegenseitigem Respekt geprägt ist. Jede*r Einzelne soll Wertschätzung erfahren, und zwar unabhängig von Geschlecht und geschlechtlicher Identität, sexueller Orientierung und Identität, Alter, Behinderung, ethnischer Herkunft und Nationalität, Religion und Weltanschauung oder anderen Merkmalen, die gesellschaftliche Vielfalt ausmachen.

Als öffentlicher Arbeitgeber fördert der LVR die tatsächliche Erreichung der Gleichberechtigung von Frauen und Männern und wirkt auf die Beseitigung bestehender Nachteile hin. Der LVR folgt diesem Auftrag schon seit über 30 Jahren mit Maßnahmen für eine ausgewogene Beschäftigungsstruktur, mit Frauenförderung z. B. für Führungspositionen, mit dem Bemühen, als familienfreundlicher Arbeitgeber die Vereinbarkeit von Erwerbs- und Sorgearbeit zu unterstützen oder auch in seinen fachlichen Aufgaben für mehr Gendersensibilität.

Menschen mit Schwerbehinderung werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.